



# Participation des parties prenantes et internalisation de l'égalité des sexes

---

Atelier de coordination élargie 2017



## Participation des parties prenantes et égalité des sexes

---

### La participation, ça compte

- Appropriation des projets, partenariats et éthique de responsabilité
- Besoins économiques et sociaux des personnes et des groupes de parties prenantes
- Compétences, expériences et connaissances diverses

### L'égalité des sexes, ça compte

- Les hommes et les femmes n'utilisent pas les ressources naturelles de la même manière
- Les hommes et les femmes ne sont pas touchés de la même manière par les modifications apportées aux ressources naturelles
- Les hommes et les femmes n'ont pas les mêmes droits sur les ressources, ni le même accès à ce patrimoine, ni les mêmes pouvoirs de décision

**Acteurs du changement**



## Engagements et processus mondiaux

---

- RIO (1992), CEDAW (1997), plateforme d'action de Beijing (1995), OMD (2000)
- Priorités transversales dans les instruments multilatéraux sur l'environnement
  - CDD, CNULD, CCNUCC, (Accord de Paris)
- ODD et Programme de développement durable à l'horizon 2030
- Stratégie 2020 du FEM, Recommandations pratiques pour FEM-6 et orientations du programme



## Participation du public et des parties prenantes

---

### Politique du FEM (1996)

*Présente les principes de la participation du public*

- Contribue à la viabilité écologique et financière
- Doit prendre en compte les besoins sociaux, culturels et économiques des populations
- Incombe aux pouvoirs publics et aux Agences du FEM
- Doit être souple, largement ouverte et transparente

### Directives du FEM (2014)

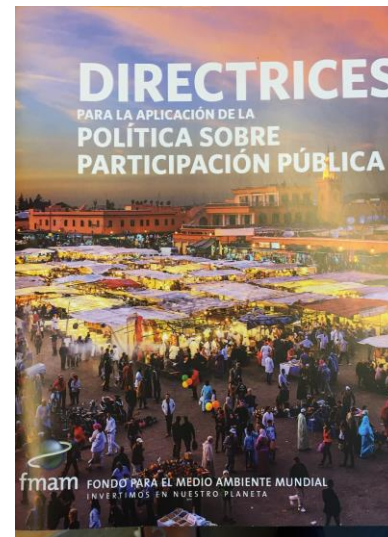
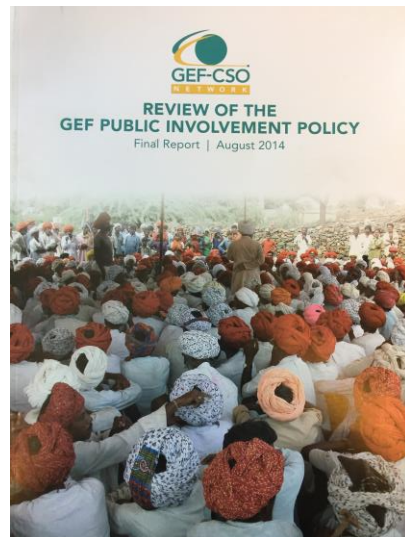
*Indique les mesures et les mécanismes applicables tout au long du cycle de projet*

- Diffusion de l'information
- Consultation pour établir les priorités
- Consultation aux stades de la conception et de la mise en oeuvre des projets/programmes
- Établissement de rapports et suivi-évaluation
- Règlements des différends et mécanismes de recours

# Review of Public Involvement Policy (1996)

August 2014 – CSO Network review/  
October - GEF Sec formulates Guidelines

June 2015 - Working Group on Public  
Involvement Established



## **Revue de la politique du FEM sur la participation des parties prenantes, directives, pratiques**

- en juin 2015 le Secrétariat a mis en place le Groupe de travail sur la participation du public.
- le Groupe de travail - avec notamment des représentants des Agences du FEM, le Réseau des OSC, les points focaux des opérations, le Groupe consultatif sur les peuples autochtones, les membres du Conseil du FEM et le Bureau indépendant d'évaluation du FEM.
- Consultant engagé à fournir une analyse de fond et à élaborer des recommandations pour le groupe de travail
- Le groupe de travail a présenté des recommandations aux réunions du Conseil du FEM en octobre 2016

# Update of Policy on Stakeholder Engagement

## On-going process



# Politique sur la participation des parties prenantes

*La présente Politique énonce les principes fondamentaux et les normes obligatoires à respecter par les parties prenantes dans leur participation à la gouvernance et aux opérations du FEM, dans le but d'assurer la transparence, la participation et l'inclusion.*

## Principes fondamentaux

- Un dialogue constructif, attentif et transparent
- assure une participation juste, équilibrée et inclusive
- s'applique à toutes les activités financées par le FEM
- nécessite un engagement et une action continus
- accès facile et régulier à l'information
- Applies to all GEF

## Agency Mandatory Requirements

- fournissent des informations indicatives des pp et sur les modalités de leur participation.
- donnent, au moyen de projets de participation des parties prenantes ou de tout document équivalent,
- Les Agences assurent le suivi de la participation des parties prenantes



# Secretariat Responsibilities

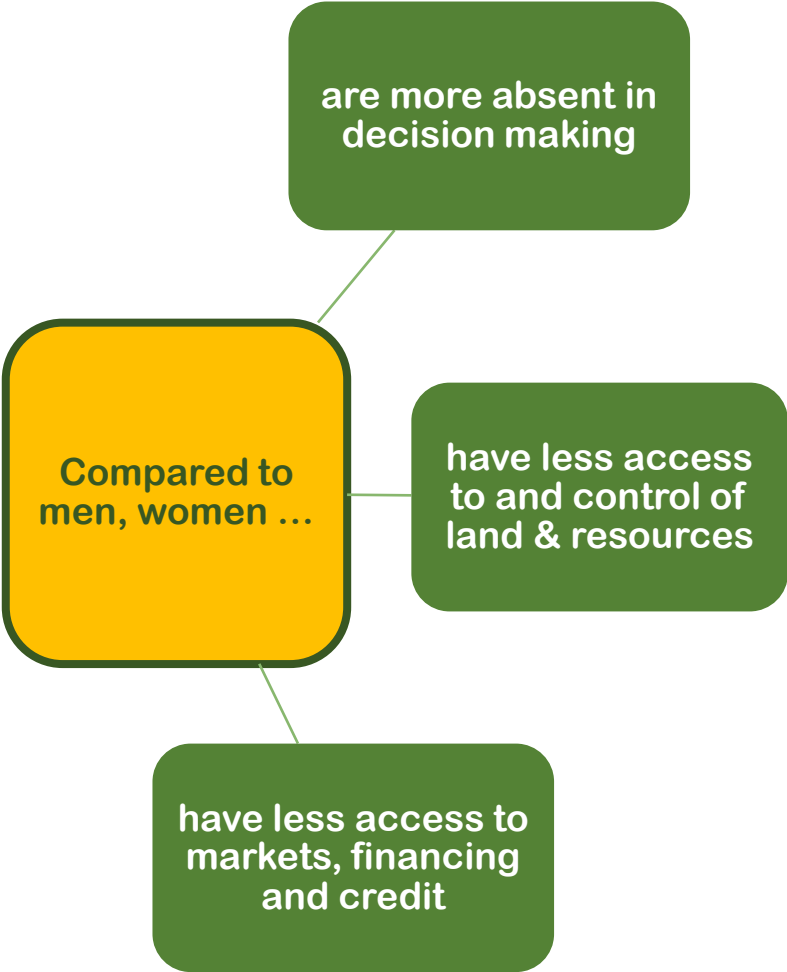
## Review and Monitoring

- évalue si des mesures appropriées ont été proposés pour assurer une véritable participation des parties prenantes tout au long du cycle de vie du projet,.
- actualise et tient à jour les modèles de projet et de programme pour accompagner la mise en oeuvre de la présente Politique
- Le Secrétariat rend compte chaque année au Conseil sur la participation des parties prenantes à toutes les activités financées par le FEM

## Activities led by Secretariat

- Le Secrétariat dialogue avec les parties prenantes sur toutes les autres activités financées par le FEM,
- Le secrétariat assure une véritable participation des parties prenantes à l'élaboration des politiques, des directives et de la stratégie du FEM, en fonction de la nature, de l'échelle et de l'ampleur de l'activité concernée.

# Gender and the Environment nexus



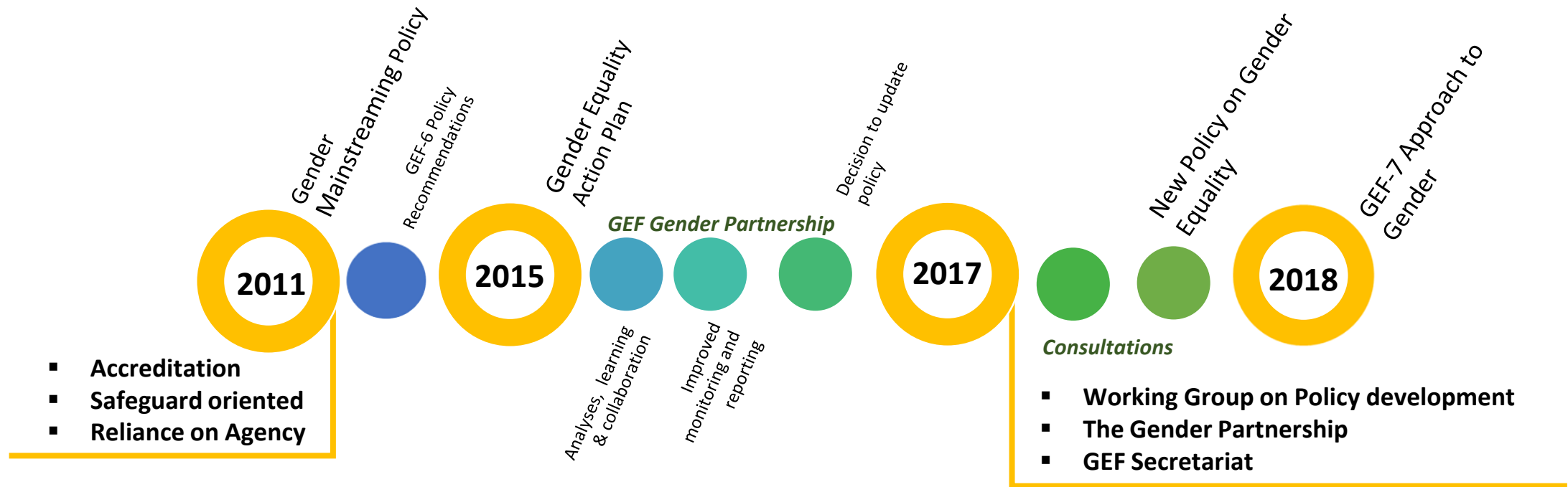
Heads of national environmental sector ministries in UN Member States (women and men)



Source: IUCN (2014)



Source: FAO, 2015



# Change in the making

## 2011 Policy

- processus expérimental d'accréditation
- d'une approche tenant compte de la parité sans effets négatifs
- Besoins imprécis dans le cycle des projets du FEM (quoi et quand)
- Points d'entrée faibles à surveiller, rapport sur la mise en œuvre et les résultats

## New Policy Intent

- rendre mieux conforme aux meilleures pratiques et aux approches axées sur les accords multilatéraux sur l'environnement
- passer d'une approche tenant compte de la parité sans effets négatifs à une approche qui favorise des mesures ciblées visant à réduire les inégalités
- Clarifier et renforcer les exigences du cycle de projet (par exemple l'analyse de genre)
  - inciter les points d'entrée stratégiques à promouvoir l'égalité des sexes pour soutenir la prestation des bénéfices globaux
  - Améliorer la suivi et à l'évaluation d'activités
- intensification de la collaboration, du partage des connaissances et de l'apprentissage

# Draft Policy Outline

## Cover note

1. Introduction
2. Application
3. Objet
4. Definitions
5. Objectif
6. Principe directeurs
7. **Exigences**

A. activités financées par le FEM

B. gouvernance et responsabilité

C. apprentissage et renforcement des capacités

D. Agency policies, procedures & accountability

## Key changes

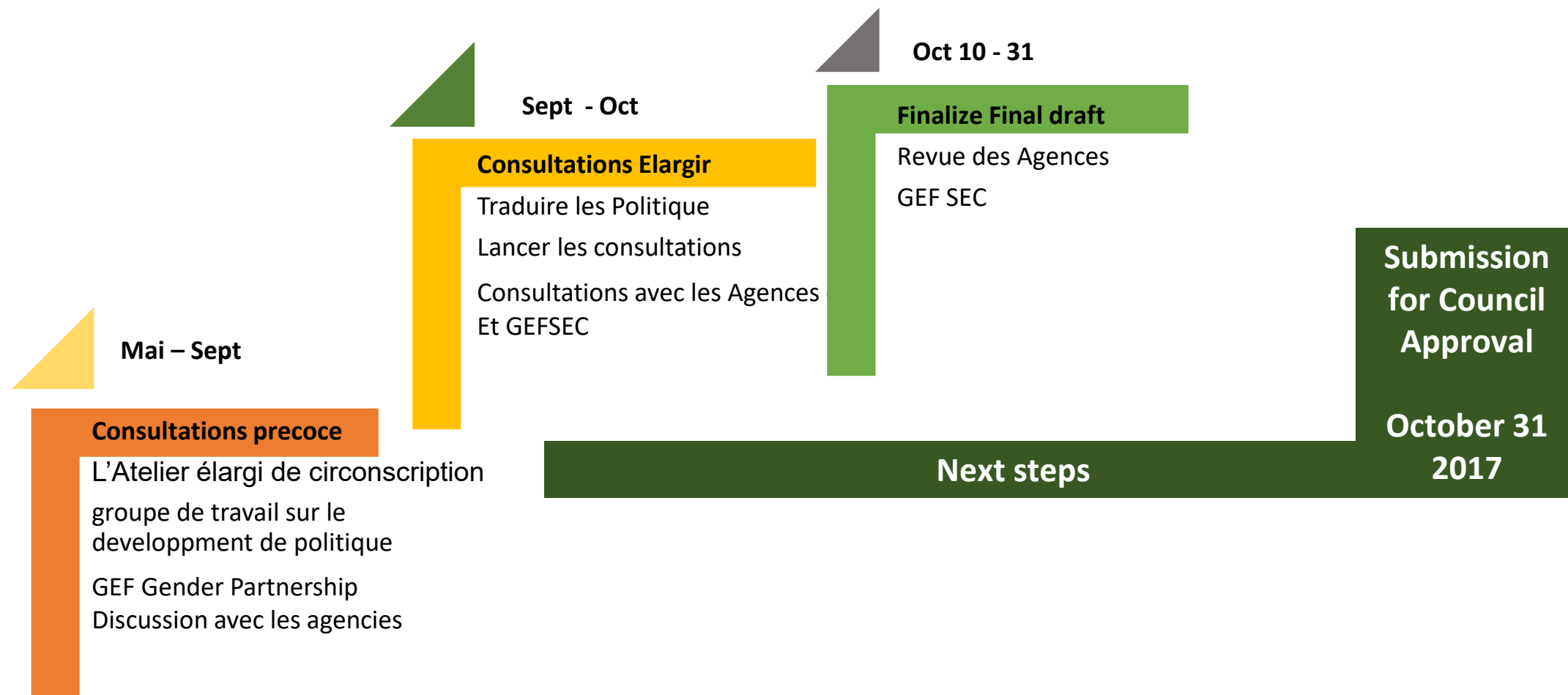
- une documentation lors de **l'agrément/l'approbation par le Directeur général** (une analyse sexospécifique , des indicateurs)
- examen des descriptifs de plateformes-cadres, des PIF par le GEF
- fourniront des informations sur les progrès réalisés et (MTRs and TEs)
- produire et partager des informations
- renforcement des capacités

## Implementation Considerations

Guidelines

Strategy & action plan

Results framework



MERCI DE VOTRE ATTENTION

Pour tout complément d'information sur :

la participation du public, contacter Pilar Barrera Rey ([pbarrera@thegef.org](mailto:pbarrera@thegef.org))

l'égalité des sexes, contacter Gabriella Richardson Temm ([grichardsontemm@thegef.org](mailto:grichardsontemm@thegef.org))

---

[www.thegef.org](http://www.thegef.org)